



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ใน
คราวประชุมครั้งที่ 32 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2544 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความตามข้อ 4 ข้อ 6.1 และข้อ 6.4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย
การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 4. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใดๆ ที่จะต้องสรรหาคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------|-------------|
| 4.1 อธิการบดี | | เป็นประธาน |
| 4.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มี
ประสบการณ์การเป็นคณบดี | 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.4 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี
ประสบการณ์การเป็นคณบดี | 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.5 ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา
ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง
ในสังกัดคณะดังกล่าว ซึ่งเป็น พนักงานประจำ
ส่วนงานละ 1 คน
แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน | 6 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.6 ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน | 1 คน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล มอบหมายเจ้าหน้าที่กองบริการการบริหารหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่ กรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้สมัครตามข้อ 6.3 หรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน ตามข้อ 6.4 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้กลุ่มบุคคลที่ได้เสนอชื่อ กรรมการสรรหาที่ต้องพ้นสภาพไปนั้น เสนอชื่อกรรมการสรรหาขึ้นมาใหม่ภายใน 7 วัน เพื่อให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้ง

ข้อ 6. กระบวนการสรรหาคณบดี

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็น คณบดี ที่เหมาะสมกับสถานภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและ คุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 7 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ของคณะตาม วรรคแรก เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้ ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

6.4 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการเสนอชื่อของพนักงานประจำ ภายในคณะ

ให้พนักงานประจำในสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี โดยให้ทาบทามบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และบุคคลนั้นตอบรับการทาบทาม ส่วนงานละไม่เกิน 3 ชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานประจำน้อยกว่า 10 คน ให้เสนอชื่อได้ไม่เกิน 2 ชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหา"

ข้อ 4. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2544



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ

เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.2543 ในส่วนระยะเวลาในการเตรียมการสรรหา และในส่วนที่กรรมการสรรหาได้ลงสมัครเป็น คณบดีหรือเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานให้เป็นผู้สมควรเป็นคณบดี ต้องพ้นจากการเป็น กรรมการสรรหา ข้อกำหนดดังกล่าวยังไม่เหมาะสมและไม่ชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงเห็นควรแก้ไขให้ เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น